

MASSACHUSETTS LABORERS' PENSION FUND

14 New England Executive Park • Suite 200
Burlington, Massachusetts 01803-5201
Telephone (781) 272-1000 • Toll Free (800) 342-3792 • Fax (781) 272-2226

[Haga Clic Aquí Para Versión en Español](#)

REPORT OF SUMMARY PLAN INFORMATION 2012 Plan Year: July 1, 2012 – December 31, 2012

In accordance with ERISA §104(d), the Trustees of the Massachusetts Laborers' Pension Plan (the "Plan") are providing the following Report of Summary Plan Information to unions that represent Plan participants and employers obligated to contribute to the Plan.

Except as otherwise specified, all information in this Report pertains to the Plan Year beginning July 1, 2012 and ending December 31, 2012 (the "2012 Plan Year").

1. Contribution Schedule and Benefit Formula Information:

Contribution Schedule - Contributions to the Plan by employers ("Contributing Employers") are made in accordance with the terms of written agreements, namely a Collective Bargaining Agreement (CBA) or a Participation Agreement. During the 2012 Plan Year, the contribution rate for each hour worked was \$7.05 for Zones 1, 2, 3, 4, and New Hampshire and \$6.65 for each hour worked in Maine and Vermont.

Benefit Formula Normal Pension –

Age Requirement: 62 for pension credits earned prior to January 1, 2010 and 65 for pension credits earned on or after January 1, 2010

Service Requirement: 15 years

Amount \$100 per pension credit (\$90 for Maine and Vermont)

2. Number of Contributing Employers:

For the Plan Year ending December 31, 2012, 904 employers were obligated to contribute to the Plan.

3. Employers Contributing More than 5%:

During the 2012 Plan Year, no employers contributed more than 5% of total contributions to the Plan.

4. Participants for Whom No Contributions Were Made:

The chart below sets out, for the 2012, 2011, and 2010 Plan Years, the number of participants with respect to whom no employer contributions were made by an employer as the participant's employer if the employer has withdrawn from the Plan:

	2012 Plan Year	2011 Plan Year	2010 Plan Year
Participants	N/A	N/A	N/A

Este aviso está disponible en español en el sitio de web www.mlb.org

5. Plan Funding Status:

Background: The Pension Protection Act of 2006 (PPA) imposed a number of new funding requirements on multiemployer defined benefit pension plans such as this Plan. Such plans will be considered to be in “endangered” status if, at the beginning of the plan year, the funded percentage of the plan is less than 80 percent, or in “critical” status if the funded percentage is less than 65 percent (other factors may also apply).

Plan’s Funding Status: For the 2012 Plan Year, the Plan was in endangered (PPA “yellow zone”) status. The Trustees adopted a Funding Improvement Plan on April 26, 2011, which did not require a change in the current plan of benefits or in the contribution rates in effect on December 1, 2010.

You may obtain a copy of the Plan’s Funding Improvement Plan, and the actuarial and financial data that demonstrate actions taken by the Plan toward fiscal improvement by contacting the plan administrator at the address shown below.

For your information, the Fund is in “endangered” (Yellow Zone status) for the 2013 Plan Year.

6. Number of Employers That Withdrew in Preceding Plan Year:

During the 2012 Plan Year, no employers withdrew from the Plan.

As reported on the 2012 Plan Year 5500, the actual or estimated amount of employer withdrawal liability assessed was \$0 dollars.

7. Transaction Information:

The Plan did not merge with another plan and did not receive a transfer of the assets and liabilities of any other plan during the 2012 Plan Year.

8. Amortization Extension or Shortfall Funding Method Information:

The Plan did not apply for or receive an amortization extension under ERISA §304(d) or Code §431(d) for the 2012 Plan Year.

The Plan did not use the shortfall funding method (as described in ERISA §305) for the 2012 Plan Year.

9. Right to Additional Information:

Upon written request to the Executive Director, any contributing employer or participating union under the Plan may request a copy of the documents listed below:

- The Plan’s 2012 Plan Year Form 5500
- The Plan’s Summary Plan Description
- Any Summaries of Material Modification to the Plan

In no case will any contributing employer or participating union be entitled to more than one copy of any document listed above during any single 12-month period. In addition, the Executive Director reserves the right to assess a reasonable charge to cover the cost of copying, mailing, and/or otherwise furnishing this information to the recipient.

You may obtain a written copy of the documents referenced above by submitting a written request to: Massachusetts Laborers’ Pension Fund, 14 New England Executive Park, Suite 200, Burlington, MA 01803

FONDO DE PENSIÓN DE LOS TRABAJADORES DE MASSACHUSETTS

14 New England Executive Park • Suite 200
Burlington, Massachusetts 01803-5201
Teléfono (781) 272-1000 • Gratis (800) 342-3792 • Fax (781) 272-2226

INFORME DE RESUMEN DE LA INFORMACIÓN DEL PLAN

Año del Plan 2012: 1 de julio de 2013 – 31 de diciembre de 2012

De acuerdo con ERISA §104(d), los Administradores del Plan de Pensiones de los Trabajadores de Massachusetts (el “Plan”) están proporcionando el siguiente Informe de Resumen del Plan a las uniones que representan a los participantes del Plan y a los empleadores obligados a contribuir al Plan.

A menos que no se especifique lo contrario, toda la información en este Reporte pertenece al Año del Plan empezando el 1 de julio de 2012 y terminando el 31 de diciembre de 2012 (el “Año del Plan 2012”).

1. Calendario de Contribución e Información de la Formula de Beneficio:

Calendario de Contribuciones – las contribuciones al Plan por los empleadores (“Empleadores Contribuyentes”) se realizan de acuerdo con los términos escritos, es decir un Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA) o un Acuerdo de Participación. Durante el Año del Plan de 2012, el precio de la contribución por cada hora trabajada fue de \$7.05 1, 2, 3, 4, y New Hampshire and \$6.65 por cada hora trabajada en Maine y Vermont.

Fórmula para el Beneficio de Pensión Normal –

Requisito de Edad: 62 años para los créditos de pensión adquiridos antes del 1 de enero de 2010 y 65 años para los créditos obtenidos a partir del 1 de enero de 2010

Requisito Requerido: 15 años

Cantidad \$100 por cada crédito de pensión (\$90 para Maine y Vermont)

2. Numero de Empleadores que Contribuyen:

Para el Año del Plan que termina el 31 de diciembre de 2012, 904 empleadores fueron obligados a contribuir al Plan.

3. Empleadores Contribuyen con más del 5%:

Para el Año del Plan 2012, ninguno de los empleadores contribuyeron con más del 5% del total de las contribuciones del Plan.

4. Participantes Para Los Cuales No Se Hicieron Contribuciones:

La siguiente grafica establece que para los Años del Plan de 2012, 2011, y 2010, el número de participantes con a los cuales no se hicieron los aportes del empleador hicieron un empleador como empleador del participante si el empleador se ha retirado del Plan:

	Año del Plan 2012	Año del Plan 2011	Año del Plan 2010
Participantes	N/A	N/A	N/A

Este aviso está disponible en español en el sitio de web www.mlb.org

5. Estado del Plan de Financiación:

Historial: La Ley de Protección de Pensiones de 2006 (PPA) impuso una serie de nuevos requisitos de financiación de pensiones de empleadores múltiples con planes de beneficios como lo es este Plan. Estos planes se consideran que están en estado de “peligro” si, al inicio del plan, el porcentaje financiado con fondos del plan es inferior al 80 por ciento, o en estado “crítico” si el porcentaje financiado es inferior al 65 por ciento).

Estado de Financiación del Plan: Para el Año del Plan de 2012, el Plan estaba en estado de peligro (PPA “zona amarilla”). Los Administradores adoptaron un Plan de Mejora el 26 de Abril de 2011, que no se requiere un cambio en el actual plan de beneficios o en las tasas de contribución en vigor el 1 de diciembre de 2010.

Usted puede obtener una copia del Plan de Mejora de Financiación del Plan, y los datos actuariales y financieros que demuestren las medidas adoptadas por el Plan hacia la mejoría fiscal poniéndose en contacto con el administrador del plan a la dirección que se indica a continuación.

Para su información, el Fondo está en “peligro de extinción” (Estado de Zona Amarilla) para el Año del Plan de 2013.

6. Número de Empleadores que se Retiraron en el Año del Plan Precedente:

Durante el Año del Plan 2012, ningún empleador se retiró del Plan.

Como se informó en el Formulario 5500, la cantidad real o el estimado de la responsabilidad del empleador de retiro evaluado fue de \$0 dólares.

7. Información Sobre la Transacción:

El Plan no hizo fusión con otro plan y no recibió una transferencia de los activos y pasivos de cualquier otro plan durante el Plan Anual 2012.

8. Extensión de Amortización o Método de Información de Déficit de Financiación:

El Plan no solicitó o recibió una extensión de amortización según ERISA §304(d) o el Código §431(d) para el Año del Plan de 2012.

El Plan no utiliza el método de financiación de déficit (como se describe en ERISA §305) para el Año del Plan de 2012.

9. Derecho a Información Adicional:

Previa solicitud por escrito al Director Ejecutivo, cualquier empleador que contribuye o unión que participa en el Plan puede solicitar una copia de los documentos que se indican a continuación:

- El Formulario 5500 del Plan del Año del Plan de 2012
- El Resumen de Descripción del Plan
- Cualquier Resumen del Material de Modificación del Plan

En ningún caso, cualquier contribuyente ya sea empresario o participante de la unión tendrá derecho a más de una copia de cualquier documento que se menciona arriba en un periodo de 12 meses. Además, el Director Ejecutivo se reserva de conservar el derecho de cobrar un precio razonable para cubrir el costo de copia, enviar por correo y/o el suministro de esta información al destinatario.

Usted puede obtener una copia por escrito de los documentos mencionados anteriormente mediante la presentación de una solicitud por escrito a: Fondo de Pensión de los Trabajadores de Massachusetts, 14 New England Executive Park, Suite 200, Burlington, MA 01803.