

MASSACHUSETTS LABORERS' PENSION FUND

14 New England Executive Park • Suite 200
Burlington, Massachusetts 01803-5201
Telephone (781) 272-1000 • Toll Free (800) 342-3792 • Fax (781) 272-2226

[Haga Clic Aquí Para Versión en Español](#)

REPORT OF SUMMARY PLAN INFORMATION

2011 - 2012 Plan Year

In accordance with ERISA §104(d), the Trustees of the Massachusetts Laborers' Pension Plan (the "Plan") are providing the following Report of Summary Plan Information to unions that represent Plan participants and employers obligated to contribute to the Plan.

Except as otherwise specified, all information in this Report pertains to the Plan Year beginning July 1, 2011 and ending June 30, 2012 (the "2011 Plan Year").

1. **Contribution Schedule and Benefit Formula Information:**

Contribution Schedule - Contributions to the Plan by employers ("Contributing Employers") are made in accordance with the terms of written agreements, namely a Collective Bargaining Agreement (CBA) or a Participation Agreement. During the 2011 Plan Year, the contribution rate for each hour worked was \$7.05 for Zones 1, 2, 3, 4, and New Hampshire. The contribution rate for each hour worked in Maine and Vermont increased from \$6.40 to \$6.65 on June 1, 2012.

Benefit Formula Normal Pension –

<i>Age Requirement:</i>	62 for pension credits earned prior to January 1, 2010 and 65 for pension credits earned on or after January 1, 2010
<i>Service Requirement:</i>	15 years
<i>Amount</i>	\$100 per pension credit (\$90 for Maine and Vermont)

2. **Number of Contributing Employers:**

For the plan year ending June 30, 2012, 878 employers were obligated to contribute to the Plan.

3. **Employers Contributing More than 5%:**

During the 2011 Plan Year, no employers contributed more than 5% of total contributions to the Plan.

Este aviso está disponible en español en el sitio de web www.mlb.org

4. Participants for Whom No Contributions Were Made:

The chart below sets out, for the 2011, 2010, and 2009 Plan Years, the number of participants with respect to whom no employer contributions were made by an employer as the participant's employer if the employer has withdrawn from the Plan:

	2011 Plan Year	2010 Plan Year	2009 Plan Year
Participants	N/A	N/A	N/A

5. Plan Funding Status:

Background: The Pension Protection Act of 2006 (PPA) imposed a number of new funding requirements on multiemployer defined benefit pension plans such as this Plan. Such plans will be considered to be in "endangered" status if, at the beginning of the plan year, the funded percentage of the plan is less than 80 percent, or in "critical" status if the funded percentage is less than 65 percent (other factors may also apply).

Plan's Funding Status: For the 2011 Plan Year, the Plan was in endangered (PPA "yellow zone") status. The Trustees adopted a Funding Improvement Plan on April 26, 2011, which did not require a change in the current plan of benefits or in the contribution rates in effect on December 1, 2010.

You may obtain a copy of the Plan's Funding Improvement Plan, and the actuarial and financial data that demonstrate actions taken by the Plan toward fiscal improvement by contacting the plan administrator at the address shown below.

As of July 1, 2012, the Plan is in endangered status.

6. Number of Employers That Withdrew in Preceding Plan Year:

During the 2010 - 2011 plan year, no employers withdrew from the Plan.

As reported on the 2011 Form 5500, the actual or estimated amount of employer withdrawal liability assessed was \$0 dollars.

7. Transaction Information:

The Plan did not merge with another plan and did not receive a transfer of the assets and liabilities of any other plan during the 2011 Plan Year.

8. Amortization Extension or Shortfall Funding Method Information:

The Plan did not apply for or receive an amortization extension under ERISA §304(d) or Code §431(d) for the 2011 Plan Year.

The Plan did not use the shortfall funding method (as described in ERISA §305) for the 2011 Plan Year.

9. Right to Additional Information:

Upon written request to the Executive Director, any contributing employer or participating union under the Plan may request a copy of the documents listed below:

- The Plan's 2011 Form 5500
- The Plan's Summary Plan Description
- Any Summaries of Material Modification to the Plan

In no case will any contributing employer or participating union be entitled to more than one copy of any document listed above during any single 12-month period. In addition, the Executive Director reserves the right to assess a reasonable charge to cover the cost of copying, mailing, and/or otherwise furnishing this information to the recipient.

You may obtain a written copy of the documents referenced above by submitting a written request to:

Massachusetts Laborers' Pension Fund
14 New England Executive Park, Suite 200
Burlington, MA 01803-5201

FONDO DE PENSIÓN DE LOS TRABAJADORES DE MASSACHUSETTS

14 New England Executive Park • Suite 200
Burlington, Massachusetts 01803-5201
Teléfono (781) 272-1000 • Gratis (800) 342-3792 • Fax (781) 272-2226

INFORME DE RESUMEN DE LA INFORMACIÓN DEL PLAN

Año del Plan 2011 - 2012

De acuerdo con ERISA §104(d), los Fideicomisarios del Plan de Pensiones de los Trabajadores de Massachusetts (el "Plan") están proporcionando el siguiente Informe de Resumen del Plan a las uniones que representan a los participantes del Plan y a los empleadores obligados a contribuir al Plan.

A menos que no se especifique lo contrario, toda la información en este Reporte pertenece al Año del Plan empezando el 1 de julio de 2011 y terminando el 30 de junio de 2012 (el "Año del Plan 2011").

1. Calendario de Contribución e Información de la Formula de Beneficio:

Calendario de Contribuciones – las contribuciones al Plan por los empleadores ("Empleadores Contribuyentes") se realizan de acuerdo con los términos escritos, es decir un Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA) o un Acuerdo de Participación. Durante el Año del Plan de 2011, el precio de la contribución por cada hora trabajada fue de \$7.05 para las Zonas 1, 2, 3, 4, y New Hampshire. El precio de la contribución por cada hora trabajada en Maine y Vermont aumento de \$6.40 a \$6.65 el 1 de junio de 2012.

Formula para el Beneficio de Pensión Normal –

Requisito de Edad: 62 años para los créditos de pensión adquiridos antes del 1 de enero de 2010 y 65 años para los créditos obtenidos a partir del 1 de enero de 2010

Requisito Requerido: 15 años

Cantidad \$100 por cada crédito de pensión (\$90 para Maine y Vermont)

2. Número de Empleadores que Contribuyen:

Para el Año del Plan que termina el 30 de junio de 2012, 878 fueron obligados a contribuir al Plan.

3. Empleadores Contribuyen con más del 5%:

Durante el Año del Plan 2011, ninguno de los empleadores contribuyeron con más del 5% del total de las contribuciones del Plan.

This notice is available in English on the website www.mlb.org

4. Participantes para los Cuales no se Hicieron Contribuciones:

La siguiente gráfica establece que para los años 2011, 2010, y 2009, el número de participantes con respecto a los cuales no se hicieron los aportes del empleador hicieron un empleador como empleador del participante si el empleador se ha retirado del Plan:

	Año del Plan 2011	Año del Plan 2010	Año del Plan 2009
Participantes	N/A	N/A	N/A

5. Estado del Plan de Financiación:

Historial: La Ley de Protección de Pensiones de 2006 (PPA) impuso una serie de nuevos requisitos de financiación de pensiones de empleadores múltiples con planes de beneficios como lo es este Plan. Estos planes se consideran que están en estado de “peligro” si, en el comienzo del plan, el porcentaje financiado del plan es inferior al 80%, o en estado “crítico” si el personaje de financiación sea inferior al 65% (otros factores también pueden aplicarse).

Estado de Financiación del Plan: Para el Año del Plan 2011, el Plan estaba en estado de peligro (PPA “zona amarilla). Los Administradores aprobaron un Plan de Mejora de Financiación el 26 de abril de 2011, el cual no requiere un cambio en el plan actual de beneficios o en las tasas de contribución en vigor del 1 de diciembre de 2010.

Usted puede obtener una copia del Plan de Mejora de Financiación del Plan, y los datos actuariales y financieros que demuestren las medidas adoptadas por el Plan hacia la mejoría fiscal poniéndose en contacto con el administrador del plan a la dirección que se indica a continuación.

El Plan esta en estado de peligro a partir del 1 de julio de 2012.

6. Número de Empleadores que se Retiraron en el Año del Plan Precedente:

Durante el año del plan 2010 – 2011, ningún empleador se retiro del Plan.

Como se informó en el Formulario 5500 del 2011, la cantidad real o el estimado de la responsabilidad del empleador de retiro evaluado fue de \$0 dólares.

7. Información Sobre la Transacción:

El Plan no hizo fusión con otro plan y no recibió una transferencia de los activos y pasivos de cualquier otro plan durante el Plan Anual 2011.

8. Extensión de Amortización o Método de Información de Déficit de Financiación:

El Plan no solicito o recibió una extensión de amortización según ERISA §304(d) o el Código §431(d) para el Año del Plan 2011.

El Plan no utilizo el método de financiación de déficit (como se describe en la ley ERISA §305) para el Año del Plan 2011.

9. Derecho a Información Adicional:

Previa solicitud por escrito al Director Ejecutivo, cualquier empleador que contribuye o unión que participa en el Plan puede solicitar una copia de los documentos enumerados a continuación:

- Formulario 5500 del Plan 2011
- Resumen de Descripción del Plan
- Cualquier Resumen del Material de Modificación del Plan

En ningún caso, cualquier contribuyente ya sea empresario o participante de la unión tendrá derecho a más de una copia de cualquier documento que se menciona arriba en un periodo de 12 meses. Además, el Director Ejecutivo se reserva de conservar el derecho de cobrar un precio razonable para cubrir el costo de copiar, enviar por correo y/o el suministro de esta información al destinatario.

Usted puede obtener una copia escrita de los documentos mencionados anteriormente mediante la presentación de una solicitud por escrito a:

Fondo de Pensión de los Trabajadores de Massachusetts
14 New England Executive Park, Suite 200
Burlington, MA 01803-5201