

MASSACHUSETTS LABORERS' HEALTH AND WELFARE FUND

PO BOX 1501 • 1400 DISTRICT AVENUE
BURLINGTON, MASSACHUSETTS 01803-1501
TELEPHONE (781) 272-1000 • TOLL FREE (800) 342-3792 • FAX (781) 238-0703

2016 Plan Changes for the Massachusetts Laborers' Health & Welfare Fund

July 2016

The Board of Trustees is pleased to announce the following benefit improvements to your Health Plan:

Effective 07/01/2016 – Infertility Benefits:

The Plan will cover up to three (3) Intrauterine Insemination (IUI) cycles and two (2) Assisted Reproductive Technology (ART) cycles per lifetime. Four types of ART will be allowed for the two-cycle maximum.

- GIFT (Gamete Intrafallopian Fertilization)
- ZIFT (Zygote Intrafallopian Transfer)
- IVF (In Vitro Fertilization)
- ICSI (Intracytoplasmic Sperm Injection)

Benefits are limited to services to diagnose and treat infertility if unable to conceive during one year, or if diagnosed with cancer and expected to become infertile after treatment, or if age 35 or older and unable to conceive for 6 months. Regular plan deductibles, co-payments, and coinsurance will apply.

Effective 10/01/2016 – Short Hours Buy-In Rule:

If you do not have enough recorded hours during a 12-month Qualifying Period to obtain eligibility for Plan A or Plan B during the next 6-month Eligibility Period, you may purchase buy-in coverage at the current employer hourly contribution rate if you are short 40 hours or less for either Plan. You are eligible to buy in regardless of whether or not you had coverage in the preceding Eligibility Period. You may have consecutive Short-Hour Buy-In Periods.

Payment must be made in one lump sum. You only have 60 days from the start of the Eligibility Period to elect this buy-in option. Otherwise, COBRA continuation coverage will be available to you.

Effective 10/01/2016 – Massage Therapy Authorizations

You will no longer be required to contact the MAP program for prior authorization to access your massage therapy benefits. The benefit remains paid at 80% after deductible up to a maximum benefit of \$50.00 per visit, with a maximum of 12 visits per calendar year.

Privacy Notice

The Massachusetts Laborers' Health and Welfare Fund is committed to protecting your information. To review our privacy policy, visit our website at www.mlb.org. To request a copy of the Fund's privacy policy, contact the Fund office at 781-272-1000 or 1-800-342-3792.

Este aviso está disponible en español en el sitio de web www.mlb.org

This notice is intended as a Summary of Material Modification (SMM) for the Massachusetts Laborers' Health and Welfare Fund, Plan Number 501, as required by ERISA. It describes changes to the information in your current Summary Plan Description (SPD).

The Massachusetts Laborers' Health and Welfare Fund believes this plan is a "grandfathered health plan" under the Patient Protection and Affordable Care Act (the Affordable Care Act). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted. Being a grandfathered health plan means that your plan may not include certain consumer protections of the Affordable Care Act that apply to other plans, for example, the requirement for the provision of preventive health services without any cost sharing. However, grandfathered health plans must comply with certain other consumer protections in the Affordable Care Act, for example, the elimination of lifetime limits on benefits.

Questions regarding which protections apply and which protections do not apply to a grandfathered health plan and what might cause a plan to change from grandfathered health plan status can be directed to the plan administrator at 781-272-1000. You may also contact the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor at 1-866-444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do and do not apply to grandfathered health plans.

MASSACHUSETTS LABORERS' HEALTH AND WELFARE FUND

PO BOX 1501 • 1400 DISTRICT AVENUE
BURLINGTON, MASSACHUSETTS 01803-1501
TELEPHONE (781) 272-1000 • TOLL FREE (800) 342-3792 • FAX (781) 238-0703

Cambios del Plan del Fondo de Salud y Bienestar de los Trabajadores de Massachusetts de 2016

Julio 2016

La Junta Directiva se complace en anunciar las siguientes mejoras en los beneficios de su Plan de Salud:

En efecto 7/01/2016 – Beneficios para la Infertilidad

El Plan cubrirá hasta tres (3) ciclos de Inseminación Intrauterina (IIU) y dos (2) ciclos de tecnología de reproducción asistida (ART) de por vida. Se permitirá cuatro tipos de ART para obtener el máximo de los dos ciclos.

- GIFT (Fertilización Intraubárica de Gametos)
- ZIFT (Transferencia Intraubárica de Cigoto)
- FIV (Fertilización In Vitro)
- ICSI (Inyección Intracitoplasmática de Espermatozoides)

Los beneficios están limitados a los servicios de diagnóstico y el tratamiento de infertilidad si no pueden concebir durante un año, o si es diagnosticado con cáncer y se espera que sea infértil después del tratamiento, o si tiene o es mayor de 35 años y no puede concebir durante 6 meses. Los deducibles regulares del plan, co-pagos y co-seguros se aplicarán.

En efecto 10/01/2016—Regla de Compra de Horas:

Si usted no tiene las suficientes horas registradas durante el Periodo de Calificación de 12 meses para obtener elegibilidad para el Plan A o Plan B durante los próximos 6 meses del Periodo de Elegibilidad, usted podrá comprar la cobertura al mismo precio que el actual empleador paga por hora si usted está corto de 40 horas o menos para cualquier Plan. Usted tiene derecho en comprar las horas independientemente de si tenía o no cobertura en el Periodo de Elegibilidad anterior. Es posible que tenga Cortos Periodos consecutivos en los cuales tenga que Comprar Horas.

El pago debe de efectuarse en un solo pago. Solo tendrá 60 días a partir del inicio del periodo de elegibilidad para elegir esta opción para Comprar Horas. De lo contrario, la continuación de cobertura de COBRA estará disponible para usted.

En efecto 10/01/2016 – Autorizaciones para la Terapia de Masaje

Usted ya no tiene que comunicarse con el programa de MAP para la autorización previa para acceder a los beneficios de la terapia de masaje. El beneficio permanece pagando al 80% después del deducible hasta un máximo de \$50.00 por visita, con un máximo de 12 visitas por año calendario.

Este aviso está disponible en español en el sitio de web www.mlb.org

Aviso de Privacidad

El Fondo de Salud y Bienestar de los Trabajadores de Massachusetts está comprometido para proteger su información. Para revisar nuestra póliza de privacidad, visite nuestro sitio de web www.mlbf.org. Para solicitar una copia de la política de privacidad del Fondo, comuníquese a la oficina del Fondo al 781-272-1000 o 1-800-342-3792.

Este aviso se dirige como un resumen de los Materiales de Modificación (SMM) del Fondo de Salud y Bienestar de los Trabajadores de Massachusetts, Plan número 501, como lo requiere la ley de ERISA. En él se describen los cambios en la información del Resumen del Plan Descriptivo (SPD).

El Fondo de Salud y Bienestar de los Trabajadores de Massachusetts cree que este plan es un “plan de salud con derechos adquiridos” en virtud de la Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud Asequible (the Affordable Care Act). Según lo permitido por la Ley de Protección Asequible, un plan de salud con derechos adquiridos puede conservar cierta cobertura básica de salud que ya estaba en vigor cuando entro en vigor esa ley. Al ser un plan de salud con derechos adquiridos significa que su plan puede no incluir ciertas protecciones de la Ley de Protección Asequible que se aplican a otros planes, por ejemplo, el requisito para la prestación de servicios de salud preventivos sin costos compartidos. Sin embargo, los planes de salud con derechos adquiridos deben cumplir con ciertas otras protecciones al consumidor en la Ley de Protección Asequible, por ejemplo, la eliminación de los límites de por vida en los beneficios.

Las preguntas sobre que protecciones se aplican y que protecciones no se aplican a un plan de salud con derechos adquiridos y lo que podría causar un plan para cambiar su status de plan de salud con derechos adquiridos puede dirigirse al administrador del plan 781-272-1000. También puede comunicarse con la Administración de Seguridad de los Beneficios del Empleado, Departamento de Trabajo en EEUU al 1-866-444-3272 o www.dol.gov/ebsa/healthreform. Este sitio de web tiene una tabla que resume las protecciones de lo que se puede aplicar y de lo que no se puede aplicar a los planes de salud con derechos adquiridos.